
**«Введение эффективного контракта
в спортивной школе»**

Из опыта работы...

«Введение эффективного контракта с тренером-преподавателем спортивной школы»

Главная мысль:

«Эффективный контракт – это достойная оплата за качественный труд!»

Эффективный и неэффективный сотрудник?

Проблемы :

1. Кадровый голод в системе образования;
 2. Четкие критерии определения эффективности и неэффективности;
 3. Что делать с неэффективными сотрудниками?
 4. Внутренние конфликты между педагогическими сотрудниками в учреждении.
 5. Конфликтные ситуации между администрацией и педагогическим коллективом
-

Непосредственный результат или конечный эффект?

Эффективный контракт

для работника понимается
как трудовой договор
с оплатой
по результатам
работы



Публичный рейтинг деятельности

Первоочередные шаги:

- 1. Конкретизировать трудовую функцию (переработать должностные инструкции) каждого педагогического работника;*
- 2. Разработать показатели и критерии оценки эффективности деятельности для каждой категории педагогических работников;*
- 3. Определить размер и условия стимулирующих выплат, определенные с учетом рекомендуемых показателей («Положение об установлении дополнительных выплат работникам»).*

«Процесс слияния коллективов»



Задачи администрации на этапе слияния

1. Найти и поставить перед новым коллективом общую цель.
 2. Выделить и объединить лидеров двух коллективов в общее «ядро» школы.
-

Психология коллектива !!!

1. Радости в коллективе сливаются, умножаются
 2. Горечи раскладываются и гасятся
 3. Коллектив умеет и знает больше, лучше и точнее, чем каждый в отдельности
-

Обычай и традиции коллектива

- Трудовые
- Учебные
- Бытовые
- Спортивные
- Местные
- И т.д.

Положительные

Отрицательные

«У нас много общего!»

1. Аналогичные цели и задачи
 2. Аналогичные методы работы
 3. Похожие интересы
 4. Общий язык общения
-

Проект «Особый ребенок»

**Социально - значимый проект в сфере
организации отдыха и оздоровления детей-
инвалидов**

Коллектив — семья !!!

Задумывались ли вы, что в каждом коллективе, независимо от его размеров, обязательно существуют:

1. умный (о чём бы ни спросили, знает ответы на все вопросы);
- 2) дурак-дураком, не подлежащий увольнению, т. к. «спущен сверху»;
- 3) эдакая «бабушка» (необязательно предпенсионного возраста), знает кучу рецептов, полезных советов и активно раздающая их всему коллективу;
- 4) высокомерная — особа, толком ничего из себя не представляющая, но тем не менее задирающая нос по одной лишь ей известной причине;
- 5) «смявка» (вообщем-то неплохой человек, но постоянно доносящий начальству новости коллектива);
- 6) модница (думает не о работе, но также не подлежащая увольнению по причине того, что одно лишь её присутствие украшает);
- 7) несчастный (в принципе, хороший работник, но почему-то лицом не вышел для начальства);
- 8) «хохотушка стрекоза» дружит с модницей, но в работе всё же смыслит.



«Коллектив с большой буквы...»

Коллектив как раз и
отличается от толпы тем,
что не затаптывает
оступившихся, а помогает им
подняться!

Спасибо за внимание!
